



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Registro Unico	1461 / 2022	Ufficio	A1 - Area Risorse, Sviluppo
-----------------------	-------------	----------------	-----------------------------

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022 – AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UN "DIRIGENTE TECNICO", AI SENSI DELL'ARTICOLO 110, COMMA 2, DEL D.LGS. 267/2000, PER L'ESPLETAMENTO DELLE ATTIVITÀ CONNESSE ALL'ATTUAZIONE DEL PNRR – APPROVAZIONE BANDO

IL RESPONSABILE

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 10/03/2022 con la quale è stato costituito il gruppo di progetto denominato "Gestione progetti PNRR" e contemporaneamente emanato specifico indirizzo al Segretario Generale dell'Ente per l'individuazione di specifiche professionalità, interne ed esterne, per il coordinamento delle professionalità, per la gestione integrata delle funzioni relative ai progetti del PNRR.

Vista la determinazione dirigenziale n. 1055/2022 di istituzione del gruppo di progetto denominato "Gestione Progetti PNRR" per consentire l'apporto e il coordinamento delle professionalità collocate nelle diverse aree dell'Ente, nonché professionalità esterne per potenziare ed affiancare le Aree coinvolte per la gestione integrata delle funzioni relative ai progetti del PNRR.

Considerato che con deliberazione di Giunta comunale n. 206 del 28/07/2022, di revisione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024, approvato con delibera di Giunta comunale n. 342 del 07/12/2021, è stata prevista fra l'altro la copertura a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'articolo 110, comma 2, del D. Lgs 267/2000, di n. 1 posto di "Dirigente tecnico" per l'espletamento delle attività connesse all'attuazione degli interventi previsti dal Piano di Ripresa e Resilienza (PNRR).

Preso atto che ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs.165/2001, le Amministrazioni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo determinato soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo.

Dato atto che l'assunzione di n. 1 "Dirigente tecnico", a tempo pieno e determinato, è finalizzata all'espletamento delle attività connesse all'attuazione degli interventi previsti dal Piano di Ripresa e Resilienza (PNRR) e al conferimento dell'incarico di Dirigente Responsabile della citata unità di progetto denominata "Gestione Progetti PNRR".

Richiamati:

- l'articolo 110, comma 2, del D. Lgs 267/2000 che prevede "Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, negli enti in cui è prevista la dirigenza, stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire (...)"
- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, che prevede modalità speciali per il reclutamento del personale per l'attuazione del PNRR.

Considerato che ai sensi dell'articolo 34, comma 6, del D. Lgs.165/2001 l'obbligo di verificare l'impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco non trova applicazione alle assunzioni relative al conferimento di incarichi di cui all'art. 110 D. Lgs. 267/2000 sopra citato.

Considerato che l'articolo 34 del "Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" dispone le modalità di reclutamento dei dirigenti assunti con contratti a tempo determinato, prevedendo inoltre che gli incarichi a contratto siano conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;

Ritenuto quindi di approvare l'avviso pubblico riportato in allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, i cui contenuti sono stati opportunamente individuati in ragione delle specificità del posto da ricoprire.

Visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D. Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale Lavoro – Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 94 del 21/12/2021 con la quale è stato approvato il bilancio pluriennale per gli esercizi 2022-2024;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 17/02/2022 con la quale è stato approvato il Piano della performance 2022-2024 e Piano esecutivo di gestione 2022-2024;
- lo Statuto del Comune di Bassano del Grappa;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 334 del 17.12.2013 e s.m.i..

D E T E R M I N A

1. di richiamare integralmente quanto esposto in narrativa, costituendo motivazione del presente provvedimento ai sensi della Legge 241/1990;
1. di approvare l'avviso di selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato di un "Dirigente tecnico" ai sensi dell'art. 110, comma 2, D. Lgs 267/2000, riportato in allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare atto che l'avviso di selezione sarà pubblicato alla sezione "Concorsi" del sito istituzionale per un periodo di almeno 20 giorni, all'Albo pretorio online del Comune e nel Portale del Reclutamento;
2. di dare atto che le domande di partecipazione alla procedura selettiva suddetta dovranno essere presentate tramite apposita piattaforma telematica, compilando il modulo online predisposto, che sarà attivo dal 16 agosto 2022 fino le ore 12:00 del 05 settembre 2022;
3. di riservarsi la facoltà di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente avviso di selezione con provvedimento motivato;
4. di riservarsi la facoltà, previo motivato provvedimento, di non procedere alla nomina ed alla successiva assunzione del candidato prescelto, tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità e la convenienza della copertura del posto a concorso, ovvero qualora ritenga di rinviare la nomina e la conseguente assunzione in servizio.